



FORMATION DROIT SOCIAL

Durée : 2 jours [14 Heures]

Tarif : 1550,00 € HT

Public : Personne ayant déjà une pratique du droit social et souhaitant renforcer ses connaissances.

Modalité : En Présentiel

Pré-requis : Aucun

Objectifs : Identifier les principales sources du droit social applicables au commerce de gros, analyser les évolutions récentes du droit social impactant la gestion RH, interpréter les dispositions clés de la convention collective du commerce de gros.

Module 1 – Fondamentaux du droit social et hiérarchie des normes

- Sources du droit du travail
- Hiérarchie des normes [loi / branche / entreprise]
- Place et rôle de la convention collective du commerce de gros
- Responsabilités et obligations de l'employeur

Méthodes pédagogiques :

- Exposé interactif, échanges de pratiques
- Évaluation : questions orales, quiz court

Module 2 – Actualités légales et réglementaires en droit social

- Évolutions législatives récentes impactant les RH
- Jurisprudences clés à connaître
- Impacts concrets sur les pratiques RH

Méthodes :

- Etude de cas, analyse de situations réelles
- Évaluation : cas pratique commenté

Module 3 – Convention collective du commerce de gros : dispositions clés

Champ d'application

- Classification et rémunération
- Temps de travail
- Congés et absences
- Rupture du contrat de travail

Méthodes :

- Lecture guidée de la CCN, cas pratiques RH
- Évaluation : mise en situation professionnelle

Module 4 – Sécurisation des pratiques RH et gestion des risques

- Identification des risques juridiques
- Bonnes pratiques RH
- Erreurs fréquentes à éviter
- Documentation et traçabilité

Méthodes :

- Retours d'expérience, analyse de documents

Évaluation :

- Diagnostic de pratiques RH



CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

32 rue de la Garbiero, Z.I du Quintin
13300 Salon-de-Provence
contact@esame.fr - 04 90 17 00 88

www.esame.fr

Qualiopi 
processus certifié

«Les connaissances qui
ne sont pas pratiquées
sont perdues...»



FORMATION DROIT SOCIAL

Module 5 – Mise en place d'une veille juridique efficace

- Sources fiables de veille sociale
- Organisation de la veille
- Outils et méthodes
- Plan d'action individuel

Méthodes :

- Atelier pratique

Évaluation :

- Elaboration d'un plan de veille personnalisé



« Les connaissances qui
ne sont pas pratiquées
sont perdues... »

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

32 rue de la Garbiero, Z.I du Quintin
13300 Salon-de-Provence

contact@esame.fr - 04 90 17 00 88

www.esame.fr

